

Agilité managériale et comportementale

Code : D001

En présentiel :

Durée : 2 jours

Prix : 990 € HT

Lieu : Paris

Liste des dates :

- Janvier : 08 au 09
- Mars : 07 au 08
- Juin : 03 au 04
- Août : 22 au 23
- Octobre : 09 au 10
- Décembre : 09 au 10

Objectifs :

Renforcer les aptitudes du leader

Etre agile, savoir conserver sa flexibilité et ses ressources en situation extrême

Intervenir face un collaborateur sous stress

Développer les compétences de ses collaborateurs

Animer une équipe « agile »

Programme :

Définir son modèle d'agilité managériale

- ✓ Partir de ses compétences pour construire sa méthode
- ✓ Identifier les principes de l'organisation agile
- ✓ Utiliser les différents leviers du travail collaboratif

Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe

- ✓ Définir les rôles et postures du manager agile
- ✓ Identifier les compétences stratégiques pour favoriser l'agilité de l'équipe
- ✓ Être un manager pédagogue et force d'exemple pour promouvoir l'agilité
- ✓ Apprendre à travailler en équipe
- ✓ Accepter le droit à l'erreur
- ✓ Encourager les initiatives constructives

Améliorer sa communication

- ✓ Renforcer la compréhension et la prise en compte des émotions et des mécanismes du stress
- ✓ Adapter sa communication à l'autre
- ✓ Accompagner son collaborateur dans son développement personnel
- ✓ Stimuler chez les leaders la capacité à avoir un impact horizontal, vertical et transversal positif
- ✓ Accentuer la collaboration

Valoriser la flexibilité et la coopération

- ✓ Accompagner les équipes dans le changement
- ✓ Identifier les leaders "agiles" dans l'équipe
- ✓ Célébrer les réussites
- ✓ Déléguer et faire confiance
- ✓ Accompagner en fonction des profils et valoriser les progrès

En distanciel :

Nous contacter :

Public concerné :

Cette formation s'adresse à tout manager souhaitant renforcer son « agilité »

Intervenants :

Spécialiste de l'agilité et du management

Pré-requis :

Aucun

Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique.
Etudes de cas d'entreprise.
Exercices individuels et collectifs.
Mise en situation.
Retour d'expériences.
Echanges.
Feed-back.
Jeux de rôles.